

DACHSER 行为准则

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSER 行为准则

1. 前言

DACHSER 开展所有活动的基础是，我们必须遵守国内和国际上具有法律约束力的各种法规，并履行我们出于自由意愿而订立的各种义务。 DACHSER 的所有员工和组织单位均有义务自行了解适用于其所在公司职能领域的各种规章制度，并遵守这些制度，如有疑问，可咨询相关部门或机构，以获得更多信息和建议。 如有问题，应首先联系员工的上级主管。

该行为准则适用于 DACHSER 全球所有的员工和组织单位。 其中介绍了所有人均须遵守且具有约束力的行为准则。 这将有助于确保我们公司取得长期成功。 公司不会容忍任何违反该行为准则的行为，如有违反，将处以纪律处罚。 此外，如违反适用法律，可能需承担刑法和责任法后果。

DACHSER在开展业务活动和与之相关供应链中，特别注意对人权和环境的保护。我们尊重他人，维护人权，保护环境。在我们的商业活动中，我们始终注意，不对人权或环境直接或间接地造成损害。人权和环保一直是基于DACHSER价值观的公司治理的重要内容。不管是在DACHSER公司内部，还是在DACHSER与商业伙伴的合作中，我们都非常重视互敬、互信、包容与公平。

DACHSER通过积极主动的态度和负责任的管理，不断努力将其业务活动对环境的影响降至最低。

2. 确保自由和公平竞争

DACHSER 尊重自由和公平竞争。 员工有义务遵守规范竞争活动的相关法律。 一般来说，适用法律特别禁止以瓜分市场或客户以及其他不公平竞争行为为目的，与竞争对手就价格或条件订立协议或达成一致的行为。

适用法律不仅禁止订立实际协议，还禁止对以限制竞争或对其造成影响为目的的行为模式和非正式会谈的认同。

3. 打击腐败

DACHSER 对其产品和服务的质量以及员工的表现信心十足。 DACHSER 坚决抵制以金钱、有价物品或其他等同于金钱的服务来贿赂商业合作伙伴。

同时禁止员工索要、接受或承诺接受金钱或有价物品，以作为对购买产品或其他服务的回报。

严禁给予或接受可能产生未经授权影响或甚至可能造成义务承担的任何形式捐赠。

这同时也适用于超出惯例和法律可接受范围的招待、食品和酒水、以及出席重大活动的邀请。

同时禁止通过第三方间接给予或接受未经授权的捐赠。

允许给予和接受符合一般礼节及广告赠送的低价物品，同时也允许给予或接受与业务直接相关且在某种程度上适合洽谈业务的商务会餐和邀请以及出席上述活动。

然而，需要注意的是，即使所花费的费用极低，对公职人员、官方代表或其他官员的捐赠和邀请在许多国家也是违法的。

根据国际商会 (ICC) 的相关建议，DACHSER 拒绝支付“疏通费”。疏通费是为加速官方程序（例如：清关），向负责该程序的官方代表支付的一小笔费用。这种情况只能发生在绝对不可避免的情况下（例如：在紧急情况下），且允许进行此类支付的国家。此外，这些例外情况需要得到上级主管的批准且必须记录在案。

4. 避免利益冲突

DACHSER 希望其员工和组织单位的成员不要参加违反公司利益的任何活动或任务。只有在获得管理部门书面许可的前提下，才允许与竞争对手、客户、合作伙伴或供应商开展次要活动并参与此类公司的金融事件（超过百分之一）。如果直系亲属参与此类金融事件（超过百分之一），则必须告知管理部门。禁止因任何私人利益，特别是因家庭成员的原因给予特定的业务伙伴极大的优惠待遇。甚至应避免因私人利益给予优惠待遇的情况出现。

5. 遵守国内和国际贸易原则

DACHSER 遵守所有国内、跨国以及超国家的外贸法规。 员工必须遵守这些法规，特别是任何适用的出口或进口禁令、官方授权要求，以及适用的关税和税务法规。 必须严令禁止违反这些法规的客户所进行的交易。 DACHSER 不会提供任何可能涉嫌支持此类非法交易的服务或产品。 在这种情况下，遵守这些旨在防止恐怖活动的法规就变得尤为重要。 DACHSER 还特别强调要遵守国内和国际上有关防止洗钱活动的法律。

6. 创建并维护安全公平的工作条件

DACHSER 对其员工负责，努力为其创建并维护一个相对舒适的工作环境。我们尊重每个员工组建员工代表以及参加针对工作条件规定的集体谈判的权利。具有竞争力和基于绩效的薪酬以及遵守工作时间相关规定是我们理所应当的义务。我们反对任何形式的人口贩卖、童工和强迫劳动。

DACHSER 希望保持并提高其员工的健康水平。 为此，公司的主要目标之一就是保证其所有的生产基地都拥有较高的安全水平。 DACHSER 希望所有的员工，特别是管理人员始终致力于维护工作时的安全性。

7. 保护公司资产

作为一个企业，DACHSER 的成功源于其员工的创新能力以及他们几十年来所积累的知识。 因此，所有的员工必须确保 DACHSER 及其业务合作伙伴的运营和商业机密不会被公司以外的人所知晓。 禁止未经许可公开运营或商业机密，将其告知第三方或未经许可将其用于个人目的。

DACHSER 希望其员工负责任地处理公司资产，并从业务角度对其进行风险和效益分析，在此基础上制定商业决策。 这其中包括仔细核查 DACHSER 业务合作伙伴的诚信问题。

DACHSER 非常看重其员工的诚信。 根据不同的业务类型、员工所在的工作地点及其所参与活动的地点，有时需要对员工的财务状况和个人诚信加以评估。

DACHSER 的所有文档，其中包括各种财务报告（供外部使用）以及会计凭证和发票（供内部使用），都必须清晰准确地提供相关的事实内容。

禁止员工因个人目的使用运营资源，除非他们的劳务合同或单独的协议或其上级主管明确允许这种情况发生。 尤其禁止员工使用 DACHSER 的 IT 系统来查看、保存或发送其中包含法律禁

止或不良内容的页面或信息。

8. 环境保护

DACHSER 致力于小心处理自然资源。因此，DACHSER 自然也会遵守适用的环境保护相关法律法规。

我们通过使用智能化物流流程来避免温室气体排放，通过引入尖端节能技术，为减少温室气体排放做出贡献。我们支持科学和实践在零排放物流的新技术和概念方面做出的发展。

9. 防止歧视

每个人的尊严、隐私和个人权利都应该得到尊重。

DACHSER 在对待其员工和业务合作伙伴时，遵照客观且易于理解的标准。DACHSER 为其员工提供一个无种族、种族出身、性别、宗教、世界观、残疾、年龄或性取向歧视，且不因这些因素给员工带来任何不利影响的工作环境。

DACHSER 希望其员工在与其他员工（包括出于培训目的而聘用的临时员工和人员、应聘者、前雇员以及业务合作伙伴）的交往中，尊重其不同的人生观以及文化和民族差异。

此外，DACHSER 希望其管理人员可以为促进职场中的男女平等做出特别的努力。

10. 与媒体打交道

向公众（包括媒体）提供清晰、对话型且一致的信息，可提升 DACHSER 的国际形象。因此，官方声明，特别是向媒体发布的声明只有在与授权员工协商后才可发布。

11. 实施和组织

DACHSER 的所有员工均必须遵守该行为准则。管理人员在其中发挥了极其重要的作用。他们应起到榜样模范作用，应该可以解答有关行为准则的所有问题，并负责确保在他们的职责范围内，员工充分了解了行为准则以及 DACHSER 价值观系统中的其他内容。

DACHSER 所有的员工均需接受专为其活动领域和需求所设计的培训。

公司会对该行为准则进行定期审核，并根据现行要求（例如：法律法规的变化）对其进行修订。

如有需要，公司还将制定指导方针，以作为该行为准则中各种原则的补充；指导方针中将包含行动的详细说明，以及不同国家特定的法律法规；该指导方针也具有法律约束力。

我们的业务合作伙伴也将知悉该行为准则。 我们也希望他们可以办事公正诚实，并遵守相关法律。 用于发布的该版本行为准则将于晚些时候提供给我们的业务合作伙伴。